

## **NAO 2008 : pas d'argent pour les salariés, on l'a déjà dépensé pour agrandir la collection de directeurs a&o !**

Depuis la journée de grève du 6 novembre 2008, la Direction n'a eue de cesse de jouer à gagner du temps et à tenter de noyer le poisson en différant et reportant les réunions dans le temps.

Ne partageant vraiment pas la même conception du syndicalisme et de la défense du Social et des salariés dans l'Entreprise que nos homologues CGC, FO, CFDT et UNSA, l'Intersyndicale à pris fin mardi 10/12/08 et chaque syndicat a repris sa liberté de parole et d'action.

La CFTC, la CGT et SUD a&o estiment avoir assez perdu de temps comme cela sur ces NAO 2008 qui ont débutées en avril 2008, face:

- aux propositions salariales manquant totalement de réalisme d'une Direction qui joue la montre, qui refuse obstinément de considérer le malaise social qui touche aujourd'hui la quasi-totalité des salariés et de l'Encadrement.
- aux quatre syndicats CGC, FO, CFDT et UNSA ne souhaitant visiblement représenter qu'une opposition symbolique à la Direction et se refusant catégoriquement au bout de plusieurs mois de discussions stériles à employer la menace d'un nouveau préavis de grève, participant ainsi à faire le jeu de la Direction.

Ne pouvant donc continuer à prétendre représenter les salariés d'a&o dans ces conditions la CFTC, CGT et SUD reprennent donc leurs revendications initiales d'avril 2008, à savoir:

- Chèques transport trajets allers-retours pour le personnel sédentaire.
- Revalorisation automatique de + 8% indexé sur la revalorisation des minimas conventionnels compensant la perte du 13<sup>ème</sup> mois
- Un plan triennal d'augmentation (en gardant, bien entendu, les augmentations au mérite) des salaires des collaborateurs sur les bases suivantes :

Tranche 1	-	les collaborateurs dont le salaire est inférieur à 18 000 € annuel net						
Tranche 2	-	compris entre 18 000 € et 19 999 € annuel net						
Tranche 3	-	compris entre 20 000 € et 21 999 € annuel net						
Tranche 4	-	compris entre 22 000 € et 23 999 € annuel net						
Tranche 5	-	compris entre 24 000 € et 27 999 € annuel net						
Tranche 6	-	compris entre 28 000 € et 33 999 € annuel net						
Tranche 7	-	compris entre 34 000 € et 39 999 € annuel net						
Tranche 8	-	supérieur à 40 000 € annuel net						
	Tranche 1	Tranche 2	Tranche 3	Tranche 4	Tranche 5	Tranche 6	Tranche 7	Tranche 8
2008	7%	6%	5%	3%	2%	1%	0%	0%
2009	6%	5%	4%	4%	3%	2%	1%	1%
2010	5%	5%	4%	4%	3%	2%	1%	1%
<b>Total</b>	<b>+18%</b>	<b>+16%</b>	<b>+13%</b>	<b>+11%</b>	<b>+8%</b>	<b>+5%</b>	<b>+2%</b>	<b>+2%</b>

- Lancer l'étude sur les coefficients /postes avec les partenaires sociaux et ce, avant la fin du premier trimestre 2009 (étude et application comprises).
- Augmentation de la valeur faciale des tickets-restaurant à 9 € et revalorisation des forfaits repas au plafond URSSAF.
- Création d'une commission en vue d'améliorer les Conditions de Travail dans l'Entreprise.

## **Les syndicats CFTC, CGT et SUD appellent donc tous les salariés a&o à une journée de grève reconductible mercredi 17 décembre.**